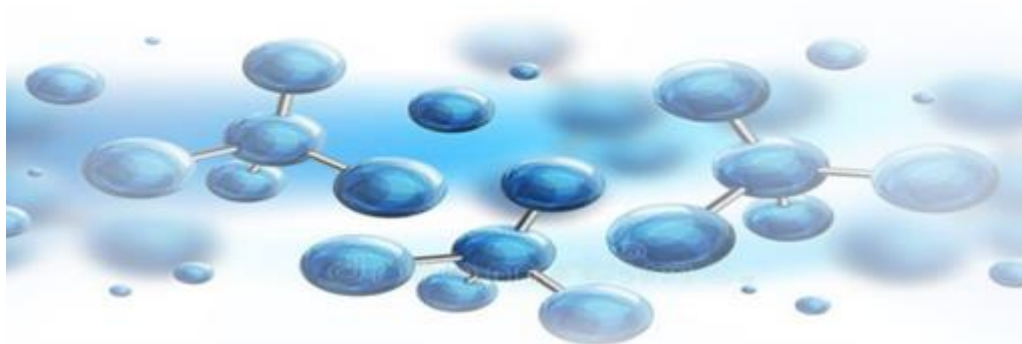




中科院广州化学有限公司

综合办公室主编

主 编：臧丹

副主编：沈敏敏

执行编辑：徐巍

投稿邮箱：xuanchuan@gic.ac.cn

电话：020-85231230



广化公司通讯

2026 年第 10 期（总第 289 期）

二〇二六年十月

（人力资源专刊）



中科院广州化学有限公司

使命

成为世界一流绿色化学产品制造商，检验检测及认证的行业领跑者

愿景

成为具有核心竞争力的国际化科技公司

核心价值观

以人为本、追求卓越

企业精神

协同、创新、进取、求精

经营理念

不断提升核心竞争力和盈利能力



目 录

工作思考

以人才战略布局赋能企业高质量发展
规范劳务实名制管理 筑牢劳资风险防线

每月记事

国科广化召开创新成果发布及企业专利导航报告会

学习贯彻习近平 党建思想

不断开辟百年大党管党治党、兴党强党新境界
——深入学习领会习近平党建思想

青年焦点 访谈

管好每本证书 筑牢项目履约底气
深耕人事岗位 践行初心担当
琐碎之中有担当 流程之外见温度

以人才战略布局赋能企业高质量发展

人才是第一资源，直接决定着企业的竞争力，是企业科技创新、转型升级和基业长青的核心支撑。当前，广州化学正处于提质增效的关键阶段，存在高端人才长远储备不足、新兴领域人才短缺等问题，这在一定程度上制约了企业的业务拓展，也为其长远发展埋下了隐忧。人力资源工作的重心在于做好人才的战略规划与全盘布局，紧扣企业主责主业、重点项目和未来产业布局，提前科学研判人才供需缺口，制定人才储备计划，实现人才规模、结构、素质与企业发展战略相适配，为企业储备充足的人才资源。

人才队伍建设的核心闭环是选、育、用、留一体化协同，缺一不可。其中，发现人才、引进人才是补齐企业人才短板、优化队伍结构、激活发展动能的首要突破口，对筑牢企业人才根基、提升核心竞争力具有决定性意义。

在选才引才环节，打破了传统选人思维桎梏，构建“内部挖潜+外部引智”的双向人才发掘体系。对内，坚持全方位识人察人，通过岗位历练、项目攻坚、日常考核、专项测评等方式，挖掘隐藏在基层一线、关键岗位的潜力型、实干型、创新型人才，建立青年骨干人才储备库。对外，则需紧扣企业人才需求，建立人才引进台账，坚持精准引才。一方面，深化校企联动，依托 985/211 重点高校建立人才输送通道，定向招录专业对口、素质优良的应届毕业生，夯实青年人才梯队；另一方面，拓宽人才招聘引进渠道，通过专业及行业网络平台、人才招聘会、校园招聘会、猎头、员工推荐等渠道，建立多维度的人才评价机制，精准引进行业高端技术人才和成熟管理人才。同时，通过严格审批各部门用人需求，持续优化人员配置，确保招到企业所需、专业对口的优秀人才，以提升人力效能，并有效控制过程风险。

在育才环节，已针对新引进人才，实施入职培训、导师带徒、岗位轮岗、项目实操等培养模式，帮助其快速融入企业、适配岗位；针对在岗骨干人才，聚焦专业能力和创新能力提升，开展专项技能培训、跨部门交流锻炼、外部研修等培养项目；针对高层次人才，搭建科研创新、课题攻坚平台，支持其深耕专业、突破技术瓶颈，实现人才能力与企业发展双向成长。

在用才环节，始终坚持德才兼备、实绩为王的用人标准，打破身份、资历限制，让优秀人才脱颖而出，营造公平公正的用人环境。根据人才专业特长、能力优势、发展潜力匹配岗位，将优秀人才充实到重点项目、关键技术、市场攻坚等核心岗位，为人才提供干事创业、施展才华的广阔舞台，把有用的人用起来，让有为者有位、有功者有奖。

在留才环节，构建了事业留人、待遇留人、情感留人的多维保障体系。持续完善市场化薪酬激励和绩效考核机制，根据考核结果实现薪酬与岗位价值、工作实绩、贡献大小挂钩，业绩与考核评优、职位晋升挂钩，让人才价值得到相应回报，畅通职业发展通道。加大对优秀人才、核心骨干的激励力度，激发人才创新创造活力。同时，为不同类型人才定制成长路径，通过指导员工进行职称评审或考核认定，引导员工规划好职业生涯，提高职业技能水平，从而在企业发展中实现个人发展、体现个人价值。此外，完善人才服务保障，增强人才的归属感、幸福感和忠诚度。

人才兴则企业兴，人才强则企业强。人力资源工作需始终锚定人才强企战略，以精准规划为引领，以引才识才为核心，打通人才全链条管理闭环，持续优化人才队伍结构，激活人才创新活力，为企业做大做强、实现高质量可持续发展提供坚实有力的人才支撑。

人力资源部 陈志锋



规范劳务实名制管理 筑牢劳资风险防线

中科院广州化灌工程有限公司（化灌公司）深耕化学灌浆、结构加固、防水防渗等特种工程，项目分布广、劳务用工流动性大。随着工程领域劳资监管日趋严格，劳务用工管理已成为企业合规经营、维护品牌信誉、保障稳定发展的底线工作。化灌公司坚持源头治理，围绕劳务实名制、工资专户、工伤保险、人员进退场四大环节实施全流程管控，前置化解劳资隐患，切实保障务工人员权益，守住企业用工风险底线。

特种工程普遍存在阶段性用工、班组人员流动频繁的特点，极易出现人员信息不全、考勤缺失、用工台账混乱等问题，进而引发薪资纠纷。为此，化灌公司将劳务实名制作为用工管理总抓手，全面监督各项目劳务分包用工行为。务工人员进场必须核验身份信息，完成身份证等信息录入，留存考勤、安全交底等资料。严格执行本人每日签字考勤，杜绝代打卡、虚假考勤。项目定期自查用工台账，保证人员信息、考勤记录、工资表三者完全一致，做到人员数量、工种、进退场时间清晰可查。所有实名制资料按法规期限归档留存，为薪资核算、纠纷处置保留完整凭证，从源头消除“人账不符”带来的劳资矛盾。

工资专用账户制度是防范欠薪的核心举措。化灌公司严格落实工程领域人工费分账管理要求，对符合监管规定的项目，开工后按要求开立农民工工资专户，坚持专款专用，账户资金仅用于发放劳务工资，严禁挪用为材料款、设备款。每月由班组提交工人签字确认的工资表，项目部审核无误后，直接通过专户将薪资发放至工人银行卡，砍掉中间转包环节，杜绝工资截留克扣。在节假日、项目收尾等矛盾高发时段，提前排查资金缺口，牢牢守住不发生欠薪的底线。

工伤保险是保障务工人员健康、降低企业工伤风险的重要屏障。化学灌浆、结构加固作业安全风险较高。化灌公司结合项目实际，按照甲方要求落实项目工伤保险，并按需为进场人员购置商业意外险作为补充保障。劳务人员进场前，必须完成三级安全教育与技术交底，同时项目动态跟进人员变动，及时办理保险增员、减员。

一旦发生安全事故，第一时间开展应急救治、事故认定与保险理赔，妥善化解工伤纠纷，兼顾职工权益保障与企业风险防控。

人员进场退场闭环管理，是全链条管控的关键关口。进场环节严格落实资料审核、实名登记、安全教育、持证上岗等流程，核查人员技能与健康状况，不合格人员严禁上岗。项目完工或班组任务结束后，重点做好退场结算：逐一核对考勤与工作量，形成本人签字确认的工资结算单后方可办理离场手续。所有进退场资料统一归档，形成完整用工档案。

制度落地离不开责任压实。化灌公司抓实劳资管理、实名制过程管控，厘清项目管理岗位职责，推动管理责任下沉一线；常态化组织管理人员开展政策培训，提升风险管控能力。同时建立不定期现场抽查机制，管理部门下沉项目核查考勤，对薄弱环节下达整改清单。工地现场公示维权渠道，引导工人理性维权，实现矛盾早发现、早调处，避免小事扩大。

稳定和谐的用工环境是企业高质量发展的坚实基础。化灌公司将持续推进劳务用工精细化管理，不断完善实名制、工资专户、工伤保险、进退场闭环管控体系，坚持合规先行、风险前置。在保障项目高效推进的同时，持续维护务工人员合法权益，严守劳资风险红线，以规范化用工管理护航企业稳健发展。

化灌公司 梁芳榕

国科广化召开创新成果发布及企业专利导航报告会

2026年10月29日下午，韶关市市场监督管理局知识产权促进科副科长杨志鹏、韶关市市场监管局四级调研员罗伟与南雄市市场监管局副局长方程一行莅临中科院广州化学有限公司的子公司——国科广化（南雄）新材料研究院有限公司（国科广化），出席创新成果发布暨企业专利导航专题报告会。本次活动由国科广化联合广东高航知识产权运营有限公司共同举办。

会上，杨志鹏结合当前韶关新材料产业发展态势与知识产权工作重点作指导讲话。他指出，新材料是韶关重点培育的战略性新兴产业，是推动工业提质增效、实现产业能级跃升的关键支撑。各企业、科研院所要高度重视专利导航的引领作用，依托专利数据分析找准技术赛道、规避研发风险、抢占市场先机，以高质量知识产权成果赋能企业技术创新、产品升级和市场拓展。

随后，国科广化宋斌详细介绍了本次专利申请的主要项目。广东高航知识产权运营有限公司专业业务骨干围绕企业专利导航实务操作、产业链专利布局、研发专利风险规避、高价值专利培育、知识产权成果转化等核心内容开展专题分享。

本次报告会通过开展专业化专利导航实务培训，帮助园区、企业、科研机构建立“导航定方向、专利护研发、布局占市场、转化提效益”的标准化工作体系，赋能韶关新材料产业补链、强链、延链。

国科广化 徐丹



不断开辟百年大党管党治党、兴党强党新境界

——深入学习领会习近平党建思想

“理论的生命力在于不断创新，推动马克思主义不断发展是中国共产党人的神圣职责。”

中国共产党成立 105 周年之际，全国党建工作座谈会在京召开，对学习贯彻习近平党建思想作出工作部署。作为习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇，习近平党建思想在马克思主义建党学说发展史和中国共产党党建史上具有里程碑意义。

回望 105 载光辉历程，中国共产党始终将党的理论创新作为贯穿百余年奋斗实践的重大课题，始终用马克思主义中国化的最新成果指导党的建设，推动党的事业不断开创新局面。

任何真正的哲学都是自己时代的精神上的精华。先进思想一旦融入民族血脉，就能激发改天换地的精神动能。

新的历史起点上，在习近平党建思想指引下，从“世界第一大党”矢志迈向“世界最强大政党”的中国共产党，必将以统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，为强国建设、民族复兴伟业和人类文明发展进步注入源源不断的澎湃力量。

（一）2026 年，是“窑洞之问”的“第二个答案”提出五周年。

“我们党历史这么长、规模这么大、执政这么久，如何跳出治乱兴衰的历史周期率？”

2021 年 11 月，党的十九届六中全会上，习近平总书记郑重宣示：“毛泽东同志在延安的窑洞里给出了第一个答案，这就是‘只有让人民来监督政府，政府才不敢松懈’。经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践，我们党又给出了第二个答案，这就是自我革命。”

从“第一个答案”到“第二个答案”，彰显了中国共产党员人锲而不舍推进党的自身建设、确保不变质不变色不变味的坚定决心，标志着百年大党对长期执政的马克思主义政党建设的规律性认识达到新高度。

一切划时代的理论，都是满足时代需要的产物。

党的十八大以来，聚焦“建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党”这一重大时代课题，习近平总书记以马克思主义政治家、思想家、战略家的历史主动精神、非凡理论勇气、卓越政治智慧、强烈使命担当，提出一系列管党治党、兴党强党的新理念新思想新战略，形成了习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，为坚定不移全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程提供了根本遵循和行动指南。

“不断深化对党的理论创新的规律性认识，在新时代新征程上取得更为丰硕的理论创新成果。”

顺应大局大势、顺应党心民心、顺应党建发展规律，学习贯彻习近平党建思想，正当其时，十分必要。

这是中国共产党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路——



时间刻印来路。1921年到2026年，百余年风雨兼程，中国共产党从成立时只有50多名党员，发展到拥有超过1亿名党员、500多万个基层党组织，领导着14亿多人口大国的世界第一大执政党。

党的“体形”越来越大的同时，党员队伍和自身状况也在发生重大而深刻的变化，党的建设所面临的问题比任何时候都更加尖锐复杂。全党必须立足新的实际，寻求新途径、探索新方法，不断丰富解决问题的思路，更好地认识和运用党的建设规律，提高党的建设质量，推动党在革命性锻造中更加坚强有力、更加充满活力。

中国特色社会主义进入新时代，管党治党理论创新的步伐一刻不停歇。

党的十八大后，习近平总书记明确提出“全面从严治党”，并将其与全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国并列，形成“四个全面”战略布局；

党的十九大提出新时代党的建设总要求，将原有党的“五大建设”调整扩充为“政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争”的新布局；

党的二十大部署深入推进新时代党的建设新的伟大工程，首次提出“健全全面从严治党体系”，强化管党治党全面系统布局、协同高效推进；

.....

着眼于管党治党不断发展变化的实践需求，以习近平同志为核心的党中央围绕坚持党的领导、加强党的建设，作出一系列重大决策部署，着力把党建设成为“始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党”。

踏上新的征程，审视党的自身，弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素大量存在，违背初心和使命、动摇党的根基的危险潜滋暗长，党面临的“四大考验”“四种危险”将长期存在，反腐败斗争形势仍然严峻复杂，铲除腐败滋生土壤和条件任务仍然艰巨繁重，党的自身建设需要付出更加艰巨的努力。

习近平党建思想系统回答了新时代管党治党怎么办、怎么干的一系列重大问题，必将更好指引全党深入系统地研究和解决新情况、新问题，有力推动党的建设更好增强政治性、体现时代性、把握规律性、富于创造性，使百年大党始终保持旺盛生命力。

这是强国建设、民族复兴的迫切需要——

2026年3月12日，如潮的掌声中，十四届全国人大四次会议表决通过关于国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要的决议。

20项主要指标、16个方面重大战略任务、109项重大工程项目.....翻开纲要，未来五年中国高质量发展的图景跃然纸上，中国式现代化的宏伟目标转化为务实可行的路线图和施工图。

“我们是一个大党，领导的是一个大国，进行的是伟大的事业”。

进入“十五五”，改革发展稳定任务之重，矛盾风险挑战之多，都对党的自身建设、党的执政能力与领导水平提出了新的更高要求。

实现长期执政，并非政党主观努力的单向度过程，而是主观努力与客观发展条件、发展规律相互适应、相互作用的双向度过程，而是主观努力与客观发展

条件、发展规律相互适应、相互作用的双向度过程。

党的创新理论是马克思主义世界观、方法论的集中体现，是一个政党推进自身建设的指南针、方向标。只有在正确理论指引下，从思想上解决问题，与时俱进提高科学执政、民主执政、依法执政水平，确保党员干部队伍政治过硬、本领高强，更加适应新的形势要求、具备领导现代化建设能力，方能肩负起时代的重任。

确立和维护坚强的领导核心，创立和发展科学的指导思想，是马克思主义建党学说的重大原则，也是马克思主义唯物史观的根本要求。

77 年新中国史、105 年党史，一次次跨过激流险滩，不断从胜利走向胜利，都离不开坚强有力的领导核心，都离不开党的创新理论的科学指引。

思想统一是政治统一、行动统一的基础。理论强，才能方向明、人心齐、底气足。

习近平党建思想必将推动全党更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，凝心聚力推动党和国家事业行稳致远。

这是破解政党建设难题的中国答案——

建党百年之际，举行中国共产党与世界政党领导人峰会；党的二十大闭幕四个多月后，召开中国共产党与世界政党高层对话会。

两次重要会议，聚焦同一个关键词——“政党的责任”。

习近平总书记系统阐释破解人类社会现代化进程历史之问的中国答案，以“责任”汇聚世界政党共识，让中国共产党日益成为推动世界政党共同探索执政规律、交流治国理政经验、加强各领域交往合作、打造全球公共产品的重要力量。

读懂“中国之治”，须先读懂“中国共产党之治”。走过 105 年光辉岁月的中国共产党，正以自身卓越的领导能力、治理能力，成为创造长期稳定执政奇迹的杰出典范，为各国政党建设带来有益借鉴。

当西方政党政治深陷种种困境，民粹主义抬头、极右翼思潮泛滥，各国政党发展亟需新的理论指引。习近平党建思想以其崇高的价值取向、独特的思想魅力，打破西方政党制度的迷思，为全球化时代世界政治文明发展、人类政治文明进步提供中国主张、贡献中国智慧。

一个拥有科学理论指引、掌握自身发展进步规律的党，就具备了引领社会变革、推进正义事业的强大自觉，就具备了一往无前、不可逆转的前进势能。

世界在变化，中国在前进，新时代中国共产党人正以马克思主义的理论勇气，不断拓展新视野，作出新概括，推动当代中国马克思主义、21 世纪马克思主义展现出更为强大、更有说服力的真理力量。

（二）“地僻人难到，山多云易生。”藏于群峦深处的下党乡，曾是福建寿宁的偏远山乡，地瘠民贫、穷根深扎。

在福建工作期间，习近平同志曾“九到寿宁、三进下党”，翻山越岭，披荆斩棘，提出“四下基层”制度。

30 多年后，“四下基层”从闽东一域走向全党全国，成为新时代中国共产党人改进工作作风、发挥党的群众组织力的重要法宝。

对于如何推进党的建设，习近平同志一直有着深邃的思考、清醒的判断、坚定的行动。

在正定，对全县党的基层组织状况进行调查，强调“党的建设、思想政治工作不是软任务而是硬任务，不是无形的而是有形的”“党委书记不抓党的建设就是



失职”，对党员干部作风建设提出要求，强调“在党的工作机器上”“要当好原动力”；

在浙江，为“之江新语”专栏撰写的工作感悟中，数十篇论述党的建设，从《理论学习要有三种境界》，到《激浊扬清正字当头》，再到《莫把制度当“稻草人”摆设》，字字珠玑，句句铿锵，引领党员干部“干在实处，走在前列”；

在上海，要求各级领导干部切实增强拒腐防变能力，过好思想关、权力关、社会关、亲属关、生活关，算好“利益账”“法纪账”“良心账”，“真正做到一心为公、一切唯实、一身正气”。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在党长期执政、国家长治久安的战略高度，坚定不移抓思想从严、监督从严、执纪从严、治吏从严、作风从严、反腐从严，刹住了一些长期没有刹住的歪风，纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾。新时代全面从严治党开辟了百年大党自我革命新境界，党的面貌为之一新，党风政风为之一振，实现了党的革命性锻造，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强。

从主政地方到领航中国，习近平同志长期以来在党建领域的躬身实践和潜心思索，一步步凝结和升华为我们党对管党治党、兴党强党的规律性认识，为习近平党建思想筑牢坚实的实践和理论基础。

参天之本，必有其根；怀山之水，必有其源。

马克思指出，“每个原理都有其出现的世纪。”《共产党宣言》发表以来的170多年间，先后产生了马克思恩格斯建党学说、列宁建党学说、毛泽东建党思想、邓小平党建理论等，指导马克思主义政党建设理论不断向前发展。

一脉相承，又与时俱进，习近平总书记创造性运用马克思主义基本原理，深刻把握长期执政条件下党的建设规律，讲出了“老祖宗”没有讲过的新话，回答了前人没有回答过的课题，谱写了马克思主义建党学说新篇章。

深刻阐明党的领导对中国特色社会主义事业的本质规定性，明确了新时代坚持和发展中国特色社会主义的根本政治保证；

深刻指出党中央在党的领导根本制度中的重要地位，点明中国共产党保持团结统一、强大凝聚力和战斗力的关键所在；

深刻揭示新时代党的建设的战略方针，明确全面从严治党的科学内涵和基本途径；

深刻阐述党的根本立场，集中体现党的理想信念、性质宗旨、价值取向、力量源泉、使命任务的有机统一；

深刻指明加强党性修养对于党员干部和执政党自身建设的基础性作用，推动全党把锤炼党性、提高思想觉悟作为终身课题；

.....

坚守马克思主义这个魂脉，在继承中发展、在守正中创新，习近平党建思想全面深刻阐明新时代党的建设的根本原则、工作布局、重点任务、方法路径，为丰富和发展马克思主义建党学说作出重大原创性贡献。

天坛祈年殿气势恢宏，重檐琉光。

2026年5月14日，习近平总书记同来华进行国事访问的美国总统特朗普来到这里参观。



“中国古代执政者在天坛举行祭祀大典，祈求国泰民安、风调雨顺，体现出民为邦本、本固邦宁的中国传统思想。”习近平总书记汲古论今，“中国共产党传承发展中华文明的民本思想，始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，得到人民的坚定支持和衷心拥护。”

从“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”的民本理念，到“苟日新，日日新，又日新”的改革精神；从“代天巡狩、整肃纲纪”的巡察体系，到“为政以德、政者正也”的立身修养……

坚守中华优秀传统文化这个根脉，从数千年思想史中汲取理论创新的丰厚精神滋养，习近平党建思想推动实现了治国安邦之道、修身处世理念的创造性转化和创新性发展，呈现出鲜明的中国特色、中国风格、中国气派，展现出坚定的历史自信和文化自觉。

“坚持马克思主义这个立党立国、兴党兴国之本不动摇，坚持植根本国、本民族历史文化沃土发展马克思主义不停步”，习近平党建思想以兼容并蓄、博采众长的理论大格局大气象，不断攀登新的思想高峰。

推古验今，所以不惑。

回望 105 年风雷激荡的奋斗历程，中国共产党领导人民在逆境中开拓进取，在挫折中总结教训，在前进中锐意创新，概括了“十个坚持”的百年奋斗历史经验，提炼了“五个必由之路”的规律性认识，不断用以激励、完善、提高自身。

从党的百年奋斗历程中汲取智慧力量，镜鉴马克思主义政党正反两方面经验教训，习近平党建思想深刻回答了“过去我们为什么能够成功”“未来我们怎样才能继续成功”。

马克思主义是不断发展的开放的理论，它并没有结束真理，而是开辟了通向真理的道路。

习近平党建思想，是“两个结合”“六个必须坚持”在党建领域的最新成果，凝结着党和人民的实践经验和集体智慧，与习近平经济思想、习近平法治思想、习近平文化思想、习近平生态文明思想、习近平强军思想、习近平外交思想、总体国家安全观等，共同推动了习近平新时代中国特色社会主义思想科学理论体系的丰富和完善。

以科学的态度对待科学，以真理的精神追求真理。

新时代中国共产党人坚持解放思想、实事求是、与时俱进，不断拓宽理论视野，坚定理论自信，在实践、认识、再实践、再认识的螺旋式上升中，持之以恒推进党的建设，努力把党建设好、建设强，激发走向未来的巨大力量。

（三）萃实践之精华，成理论之灯塔。

在新时代中国特色社会主义伟大实践中应运而生的习近平党建思想，是一个系统完整、逻辑严密、内涵丰富、博大精深的有机整体——

坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征；坚持党中央集中统一领导；坚持全面从严治党；坚持不忘初心、牢记使命；坚持以党的政治建设为统领；坚持用党的创新理论凝心铸魂；坚持锤炼坚强党性；坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系；坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍；坚持推进作风

建设常态化长效化；坚持用严明的纪律管全党治全党；坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐；坚持制度治党、依规治党；坚持落实管党治党政治责任。

“十四个坚持”，深刻把握管党治党、兴党强党和强国复兴的内在联系，统筹党的领导和党的建设，是对习近平总书记关于新时代党的建设具有标志性引领性的新理念新思想新战略的集中概括，彰显出独特的理论品格。

坚定如磐信念，厚植为民情怀——

2017年10月31日，党的十九大胜利闭幕一周后，习近平总书记带领中共中央政治局常委专程赶赴中国共产党的初心之地，探寻党的精神密码。

中共一大会址纪念馆一层序厅，巨幅党旗如鲜血浸染。习近平总书记带领其他常委同志一道举起右拳、庄严宣誓。他说，入党誓词字数不多，记住并不难，难的是终身坚守。每个党员要牢记入党誓词，经常加以对照，坚定不移，终生不渝。

“信仰的力量是无穷的。信仰纯洁是共产党人最根本的纯洁。”

从上海、嘉兴，到井冈山、遵义，再到延安、西柏坡……党的十八大以来，习近平总书记一次次踏访中国革命的红色土地，用革命理想教育全党、凝聚全党、鼓舞全党，引领广大党员干部筑牢信仰之基，补足精神之钙。

虔诚而执着、至信而深厚，习近平党建思想深刻揭示了中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好的内在必然，为全党把准政治方向、明辨大是大非、锐意拼搏进取提供了强大动力。

党的理论是来自人民、为了人民、造福人民的理论，人民的创造性实践是理论创新的不竭源泉。

“这个党建起来就是为了老百姓”“人民群众中蕴藏着治国理政、管党治党的智慧和力量，从严治党必须依靠人民”“不断增强人民群众对党的信任和信心，筑牢党长期执政最可靠的阶级基础和群众根基”……习近平党建思想，是“我将无我，不负人民”这一精神境界的生动体现，是写在万家灯火里、写在百姓心坎上的科学理论。

坚持问题导向，掌握科学方法——

马克思认为，世界史本身，除了通过提出新的问题来解答和处理老问题之外，没有别的办法。

从学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，到党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育，再到树立和践行正确政绩观学习教育，党的二十大以来，通过开展党内集中教育，习近平总书记教育引导广大党员干部“接受政治体检，打扫政治灰尘，纠正行为偏差”“解决思想不纯、组织不纯方面存在的突出问题，不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力”。

习近平总书记深刻指出，“理论创新只能从问题开始”“理论创新的过程就是发现问题、筛选问题、研究问题、解决问题的过程”。

针对政绩观错位问题，教育督促党员干部既要做显功，也要做潜功，“追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价”；

针对一些干部队伍中存在的“洗碗越多，摔碗越多”的顾虑，要求正确把握失误的性质和影响，“切实保护干部干事创业的积极性”；

针对“上面千条线，下面一根针”的形式主义官僚主义弊病，部署破解“小马拉大车”难题，强调“减轻基层负担，让基层把更多时间用在抓工作落实

上来”；

.....

“是什么问题就解决什么问题、有多少问题就解决多少问题、问题该用什么方法解决就用什么方法解决”，习近平总书记的话掷地有声。

既部署“过河”的任务，又指导解决“桥或船”的问题。

坚持思想建党和制度治党相统一、抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一、行使权力和担当责任相统一、党内监督和群众监督相统一.....

习近平党建思想更加突出党的各方面建设有机衔接、联动协同，更加突出体制机制的健全完善和法规制度的科学有效，更加突出运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维管党治党，蕴含着丰富的政治智慧和策略方法，充分彰显了前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进党的建设的领导艺术。

把握历史主动，不负使命担当——

“历史发展有其规律，但人在其中不是完全消极被动的。”

洞察世界发展大势、深刻把握客观规律，习近平党建思想在世界百年未有之大变局与中华民族伟大复兴战略全局的交织激荡中，牢牢掌握党和国家事业发展的历史主动。

“坚决摒弃权宜之计、一时之举的思想，坚决克服松劲歇脚、疲劳厌战的情绪，坚决防止转变风向、降调变调的错误期待”，习近平总书记引领新时代中国共产党人不断清除损害党的先进性和纯洁性的因素，不断清除侵蚀党的健康肌体的病毒，永葆“赶考”的清醒和坚定，向着强国建设、民族复兴宏伟目标矢志奋进。

2021年7月1日，北京天安门广场，庆祝中国共产党成立100周年大会隆重举行。

晨风轻拂，霞光如披。天安门城楼上，“中华人民共和国万岁”“世界人民大团结万岁”的标语熠熠生辉。

“中国共产党关注人类前途命运，同世界上一切进步力量携手前进”，习近平总书记的话坚定而有力，彰显百年大党立己达人的宽广胸襟、兼济天下的政党自信。

100多年前，恩格斯向英国工人发出号召：“继续像以前那样前进吧！还有许多困难需要克服：要坚定，要大胆，你们的成功是肯定的，你们前进中的每一步都将有助于我们共同的事业，全人类的事业！”

如今，踏上充满光荣与梦想的征程，习近平总书记豪迈宣示——

“我们党立志于中华民族千秋伟业，致力于人类和平与发展崇高事业，责任无比重大，使命无上光荣。”

一万年太久，只争朝夕。

在习近平党建思想引领下，新时代中国共产党人必将砥砺前行使命，永葆政治本色，始终站在时代潮流最前列、站在攻坚克难最前沿、站在最广大人民之中，在新征程上续写新的历史辉煌！

管好每本证书 筑牢项目履约底气

对建筑施工企业而言，从项目投标的资质核验到施工现场特种岗位的合规上岗，建造师执业证、特种作业操作证等各类资格证书早已是贯穿项目全周期的核心支撑，也是公司人力资源管理中容不得半点疏漏的关键环节。尤其在当前广州全市建筑业企业资质动态核查的背景下，“人证合一、在岗合规”已不再是企业的可选管理动作，而是直接关系到企业资质的持续有效性与新项目承接资格，证书精细化管理的行业重要性被进一步放大。

为破解证书管理的各类痛点，公司一直在落地务实的精细化管理举措。公司人力部门建立证书登记台账，逐一登记证书类型、有效期、对应人员岗位、社保缴纳状态，并不定期及时向个人推送续期、复审信息，从管理源头上避免证书“超期失效”的低级失误。同时，配套细化出台专项考证激励政策，对通过建造师、岩土工程师等考试的员工，给予证书补贴、个别考试带薪假期等实打实的政策支持，并将证书获取情况直接与员工岗位晋升、职业成长路径挂钩，改变过去“企业催着员工考证”的被动状态。

这种精细化证书管理方案的实施，既有效保障了各个在建项目关键岗位 100%合规持证，从机制上规避了临时找证、违规借证带来的监管处罚风险，也让一线员工主动学习专业技能、考取资格证书的工作氛围愈发浓厚，实现了企业项目履约能力稳步提升与员工个人职业发展的双向共赢。对整个建筑施工行业而言，管好每一本看似普通的资格证书，本质上就是在为每一个项目的平稳推进、企业的长期高质量发展夯实最扎实、最可靠的履约底气。

化灌公司 邝秋华



深耕人事岗位 践行初心担当



人力工作没有惊天动地的壮举，更多是日复一日的踏实坚守；它不只是简单的招聘、办手续，更是连接员工与公司的桥梁。很多人觉得我们的工作偏行政，真正深入之后才发现，这份工作需要耐心、同理心，还要足够细心。

日常工作中，从招聘面试、入离职办理到考勤核算、员工关系沟通，每一件事看着琐碎，却都关系到大家的切身利益。面对员工的疑问，我会尽量站在对方角度倾听，把政策解释清楚；在人才筛选时，不仅要看能力，也要判断候选人是否契合团队氛围。

偶尔也会遇到沟通难题，需要不断调整沟通方式。这份工作教会我，既要守好制度底线，也要保有温度。未来，我会继续沉淀自己，不断学习人事相关知识，做好服务与保障，助力团队稳定发展，和公司一同成长。

中科检测 郑康

琐碎之中有担当 流程之外见温度



作为一名人事部员工信息专员，我的日常工作看似琐碎，却件件关乎员工切身利益，容不得半点马虎。社保、公积金的每次增减员和基数调整都需紧跟政策，确保每位同事的基本保障准确无误；公司保险的增减员、新增险种方案的多家对比及到期续保跟进，要求我提前预判、多方权衡，选出最优方案；清洁卫生考核评分既需对内协调各部门，又要衔接外部清洁公司，关乎公司环境保障与合作关系维护；员工信息档案归档，则为公司长远发展夯实基础。

这份工作既要对外沟通社保局、保险公司，又要对内协调各部门与同事。我逐渐学会：不是简单“传话”，而是多方比对、反复权衡，找到最匹配、最符合公司利益的方案。

此外，我还负责员工工伤办理。从安抚员工、收集诊断证明与事故材料，到对接社保局进行工伤认定申报，再到劳动能力鉴定、医疗费用报销等，每个环节都不容马虎。起初我也手忙脚乱，但在一次次跑窗口、打电话、补材料中，逐渐摸清流程与时效要求，学会了与员工、社保局等多方高效沟通。这让我明白，工伤办理不只是走流程，更是在员工最无助时给予实实在在的支撑，公司的参与能很大程度上减轻员工的心理负担。

人事无小事。每一份增减员、每一笔报销、每一页档案、每一次工伤申报，背后都是活生生的人和实实在在的责任。这份岗位教会我耐心、细致与担当，也让我在琐碎中看见价值。

中科检测 臧丽